



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "BLAISE PASCAL"

(ex INDIRIZZO SPERIMENTALE B.U.S. - T.C.S.)

Via Makallè 12, 42124 Reggio Emilia - codice fiscale: 91168530359

Telefono: 0522 512351 - Fax: 0522 516741

E-mail: reis01600q@istruzione.it - PEC: reis01600q@pec.istruzione.it

indirizzo internet: www.pascal.gov.it

Prot. 4877/C13

Reggio Emilia 18/09/2015

A tutte le lavoratrici
All'albo

Oggetto: Informativa alle dipendenti sulla Sicurezza sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento

Sicurezza sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento

Si informano le SS.LL. che il D.Lgs. n. 645/96 oltre a confermare il divieto di esposizione delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento ai lavori pericolosi, faticosi, insalubri di cui D.Lgs. 26/03/01 n. 151, amplia il campo di applicazione dei divieti stessi previa apposita valutazione dei rischi specifici. Tale valutazione può essere consultata presso:

- ◆ l'Albo dell'Istituto
- ◆ la Segreteria dell'istituto
- ◆ il Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico Prof.ssa Sonia Ruozi)

E' necessario che ogni lavoratrice gestante **comunichi in forma scritta il proprio stato di gravidanza tempestivamente** al proprio Datore di Lavoro Prof.ssa Sonia Ruozi, affinché la stessa valuti il caso per verificare se sussistono, in riferimento alla specifica valutazione dei rischi dell'istituto, rischi (esposizione ad agenti, condizioni o processi di lavoro nocivi) per la sicurezza e la salute della lavoratrice stessa ed adotti i provvedimenti di tutela conseguenti.

E' necessario che ogni lavoratrice prenda visione del sopra citato **documento di Valutazione dei Rischi per la sicurezza e la tutela della salute delle lavoratrici madri**, redatto ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 51 e successive modifiche e integrazioni

Flessibilità del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro

Si informano le S.S.L.L. che il D.Lgs. 26 Marzo 2001 n 151, ha introdotto la facoltà per le lavoratrici di utilizzare in forma flessibile il periodo dell'interdizione obbligatoria dal lavoro posticipando un mese dell'astensione prima del parto al periodo successivo al parto.

La lavoratrice che intende avvalersi dell'opzione della flessibilità dell'astensione obbligatoria dal lavoro dovrà **presentare apposita domanda al datore di lavoro e all'ente erogatore dell'indennità di maternità** corredata delle certificazioni:

- ◆ del medico specialista ginecologo del SSN o con esso convenzionato
- ◆ del medico competente

che tale opzione non rechi pregiudizio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro.

Le certificazioni dovranno essere acquisite nel corso del settimo mese di gravidanza.

Per ogni ulteriore informazione rivolgersi alla Segreteria dell'Istituto

F, to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Sonia Ruozi

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del Dlgs n. 39/1993]